

GESTIÓN AMBIENTAL 2020

REPORTE RESULTADOS GESTION AÑO 2020

DELTEC S.A.

Creado por: María Camila Mejía Jiménez

Ingeniera Ambiental Sanitaria.

Nayibi Zuleta Padilla - Coord. Nacional HSEQ

hseqnacional@deltec.com.co

The logo for Deltec S.A. features the word "Deltec" in a bold, italicized, sans-serif font, followed by "S.A." in a smaller, standard font. The logo is set against a dark blue rectangular background.

INTRODUCCIÓN


Deltect S.A. cuenta con programas enfocados a la prevención de la contaminación generada en los diversos procesos de la organización que permiten controlar y reducir los impactos ambientales; así como también, mejorar la eficiencia en los procesos que conlleve a reducciones económicas y mejoras operativas. Su implementación, es liderada por nuestros colaboradores a favor de las condiciones ecosistémicas y de biodiversidad de los sitios de operación, teniendo en cuenta las necesidades de nuestros grupos de interés y la gestión oportuna de los riesgos.

Nos centramos en la búsqueda continua de las mejores prácticas para el ahorro y uso eficiente del agua y la energía, la gestión integral de residuos sólidos y líquidos y el control de las emisiones atmosféricas, permitiéndonos ser más responsables con el medioambiente y más rentables a lo largo del tiempo.

***En el 2020 logramos Recertificarnos bajo la Norma ISO
14001:2015***

Adicionalmente, Deltec S.A. cuenta con un ciclo de auditorías internas y externas, llevadas a cabo por firmas consultoras, que permiten la verificación y transparencia de nuestra gestión por terceros.

Como una compañía parte del sector energético y comprometida con el cuidado del medio ambiente, es de vital importancia promover una generación de energía con fuentes renovables alternas como el Sol; por eso, desde el 2019 incursionamos en la energía solar fotovoltaica, implementando sistemas con inyección a la red, aislados o híbridos que nos permiten reducir la presión sobre los recursos no renovables en cumplimiento de las políticas y estrategias promovidas por la organización.



***Al 2020 generamos en
nuestra sede principal
8,27 MWh***

***Reducimos la
emisión de 2,61
Ton de CO2 por
generación de
energía solar***



Hemos profundizado en la identificación y evaluación de las emisiones atmosféricas producidas por nuestra compañía, a través, del seguimiento del tipo y cantidad de combustible usado por la flota vehicular; así como también, los factores de emisión asociados a estos y al consumo energético. Además, velamos por implementar planes de acción que permitan detectar las oportunidades de mejora en nuestros procesos a través de los controles establecidos para cada uno de ellos.

ENFOQUE DE GESTIÓN

Deltec S.A. como una organización líder en la gestión de proyectos, con una amplia trayectoria y experiencia con las empresas de servicios públicos domiciliarios en todas sus modalidades, está comprometida en asignar los recursos financieros, tecnológicos, físicos y humanos indispensables para la prevención de la contaminación generada en los diversos procesos y actividades de la organización a través de programas ambientales que permiten controlar los impactos generados en la biodiversidad y los ecosistemas involucrando a todos sus trabajadores, contratistas y partes interesadas en general.

Por tal motivo, impulsamos el ahorro y uso racional de los recursos naturales, la continua identificación y evaluación de la legislación y normatividad que nos permiten encontrar las medidas para prevenir, reducir y mitigar nuestros impactos; asegurando nuestra operación a lo largo del tiempo.

Los programas y planes ambientales se encuentran mediados a través, de la política SSTA; garantizando su implementación y cumplimiento gracias al liderazgo de nuestros colaboradores para favorecer las condiciones ecosistémicas y de biodiversidad de los sitios de operación, teniendo en cuenta las necesidades de nuestros grupos de interés.

Los objetivos fijados por la compañía para el cumplimiento y desarrollo de la Gestión Ambiental son

- Controlar los impactos ambientales resultantes de la presentación del servicio.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables a la operación de la compañía.
- Mejorar las competencias de los colaboradores en el cuidado del medio ambiente desde el desarrollo de sus actividades.

Deltec S.A. mantiene su certificación bajo la norma ISO 14001- 2015 asegurando que las actividades desarrolladas por la compañía cumplan con la normatividad aplicable vigente y cuente con criterios socioambientales que promueven en todos nuestros grupos de interés el uso eficiente de los recursos naturales, la mitigación de los impactos negativos y la potencialización de los positivos.

Como consecuencia hemos obtenido los siguientes resultados

- Llevamos a cabo evaluaciones del cumplimiento legal que nos permite mitigar el riesgo e identificar las oportunidades
- Recertificación bajo la norma ISO 14001- 2015
- Durante el 2020, Deltec S.A. no recibimos ninguna multa ambiental derivada de sus actividades
- Implementamos nuestros programas ambientales en el 100% de nuestras operaciones con un cumplimiento promedio del 93% de los indicadores.

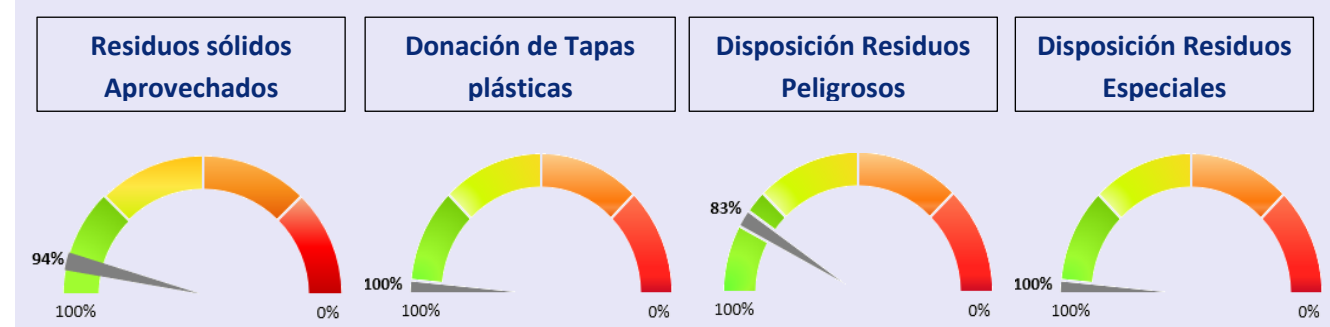
PROGRAMAS AMBIENTALES

A fin de dar cumplimiento a los objetivos, Deltec S.A. cuenta con cuatro (4) programas ambientales centramos en la búsqueda continua de las mejores prácticas para el **AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA Y LA ENERGÍA**, la **GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS Y LÍQUIDOS**, el control de las **EMISIONES ATMOSFÉRICAS** y el **ORDEN Y ASEO** en nuestras instalaciones y los sitios donde desarrollamos las actividades.

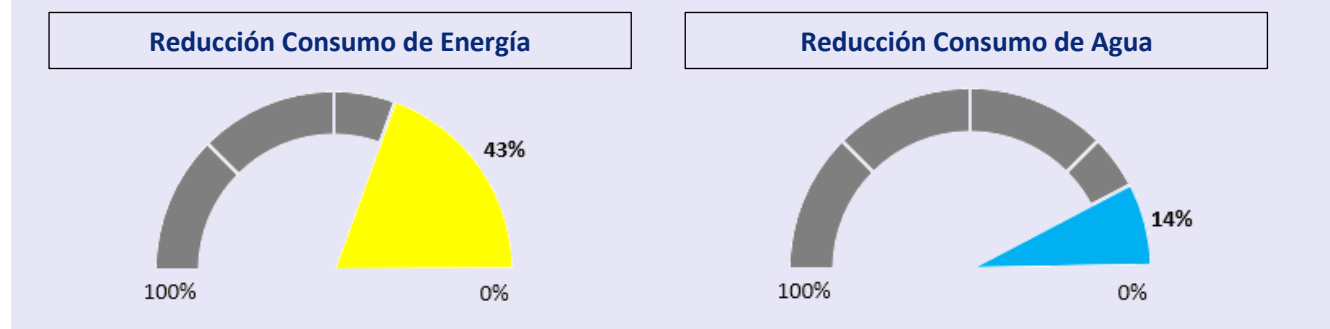
La aplicación de los programas se realiza en el 100% de los proyectos adelantados por la compañía en gran parte del territorio nacional como Bogotá, la Costa Atlántica, el Valle del Cauca, parte de Santander, Tolima y el Meta.

De forma general para el 2020 obtuvimos un cumplimiento promedio de los programas ambientales del 93%, a continuación se muestra el cumplimiento por programa

Cumplimiento Programa: Gestión de Residuos Sólidos y líquidos

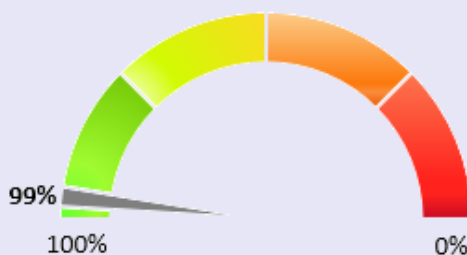


Cumplimiento Programa: Ahorro y uso eficiente del Agua y la Energía



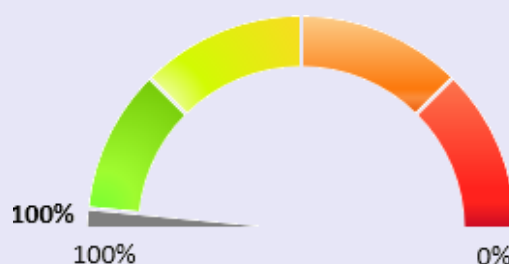
Cumplimiento Programa: Orden y Aseo

Inspecciones con un cumplimiento mayor al 70%



Cumplimiento Programa: Emisiones Atmosfericas

Flota vehicular con Inspecciones tecnicomecanicas aprobadas y vigentes



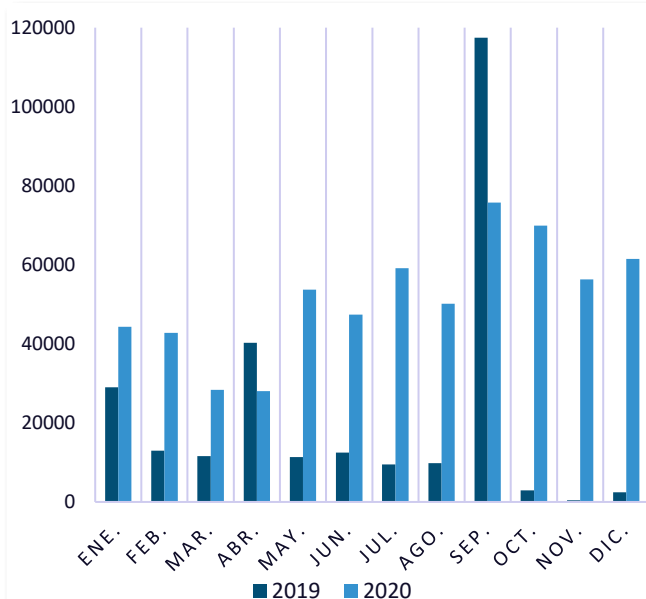
GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS Y LIQUIDOS

Deltec S.A. previene y mitiga los impactos ambientales negativos que puedan derivarse del manejo inadecuado y/o disposición final de los residuos solidos o liquidos implementando y ejecutando el PGIRS en las instalaciones, actividades y proyectos desarrollados por la compañía.

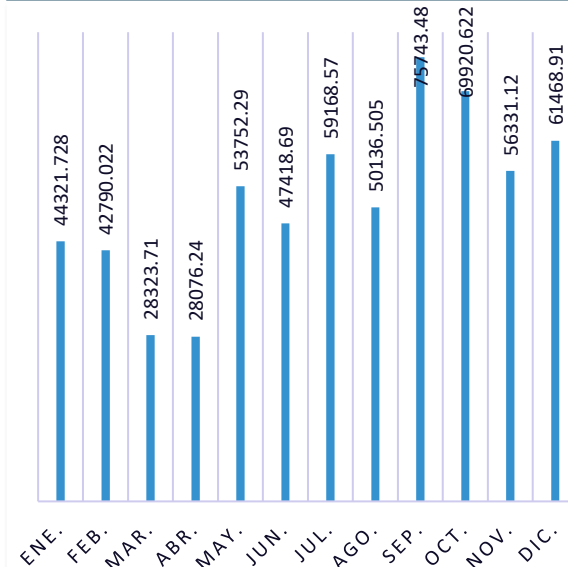
Nuestra gestión se refleja en el desarrollo de las siguientes actividades

- Manejo y Gestión
- Inventario de Residuos
- Control y Seguimiento
- Uso Eficiente
- Capacitaciones

Comparativo Residuos sólidos generados 2019 vs 2020 (Kg)



Residuos sólidos generados 2020 (Kg)



ANALISIS DE RESULTADOS

- Se tuvo un incremento del 57,58% en la generación de residuos respecto al 2019; esto se debe a que el número de proyectos desarrollados por la compañía tambien aumento 18,52%

- El 97,17% de los residuos producidos por Deltec S.A. corresponden a No peligrosos
- El 32,65% de los residuos generados son aprovechados en su totalidad
- El 64,52% de los residuos corresponden al Material vegetal de podas y la dotación

RESIDUOS GESTIONADOS SEGÚN TIPO Y METODO DE ELIMINACIÓN

RESIDUOS NO PELIGROSOS

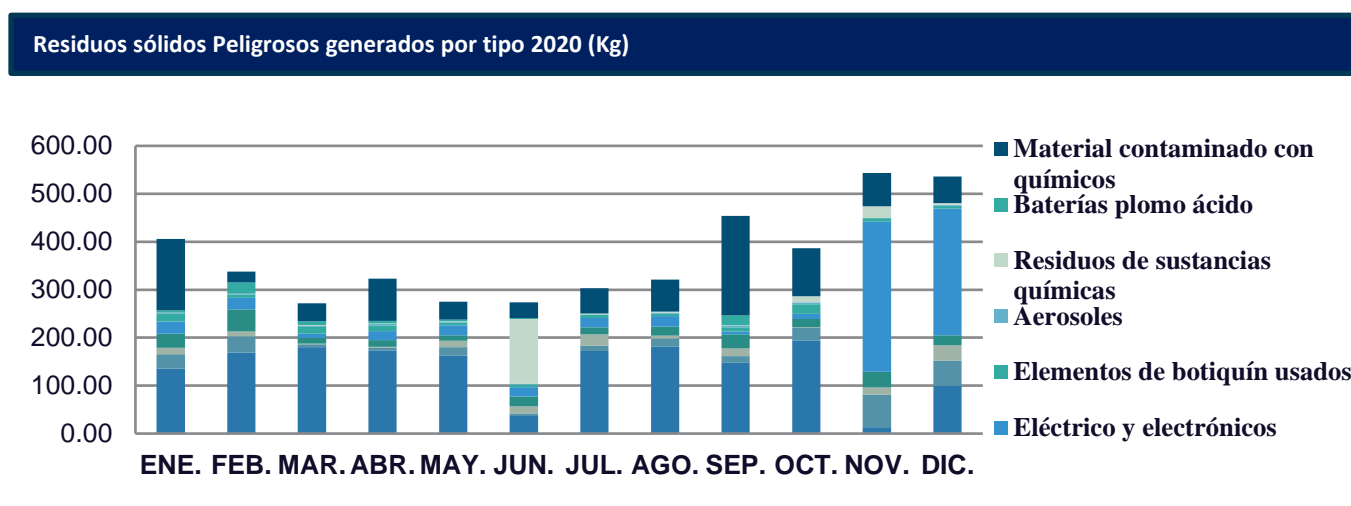
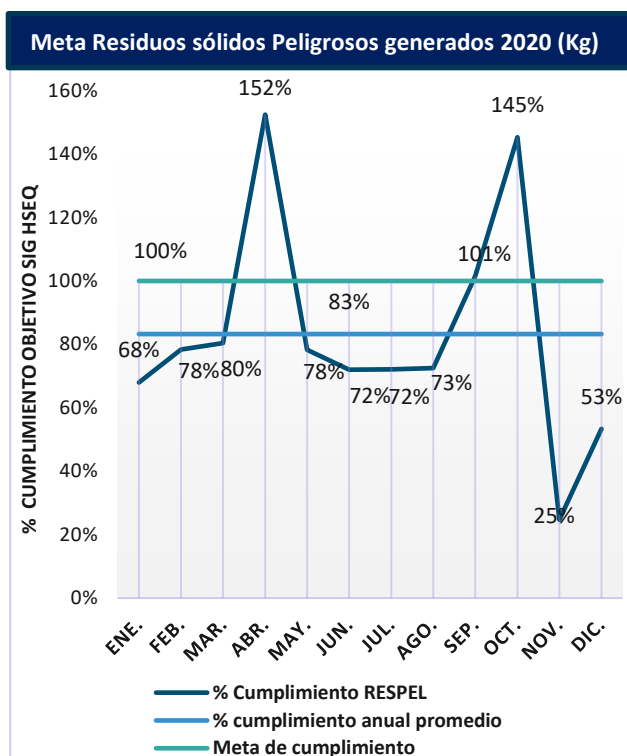
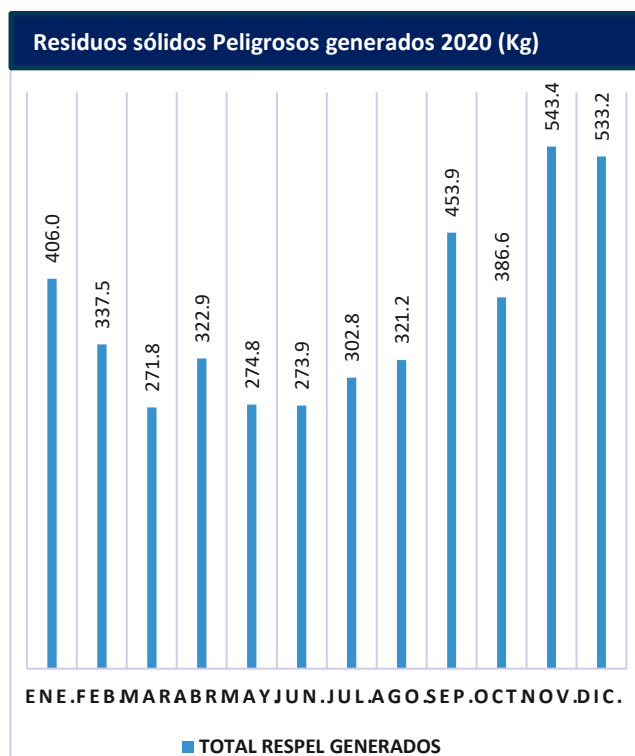


ANÁLISIS DE RESULTADOS

- El 94% de los residuos No Peligrosos son Aprovechables
- Deltec S.A. solo contribuye con 2,11% de los residuos generados para disposición en rellenos sanitarios.
- El residuo sólido aprovechable más generado es la chatarra con un 85,27%

- El residuo sólido menos generado aprovechable menos generado es el Plástico con un 2,32%
- Como parte de la responsabilidad social, Deltec S.A. entrega los residuos aprovechables generados a miembros de colectivos de reciclaje debidamente reconocidos por los entes de control de cada ciudad.

RESIDUOS PELIGROSOS

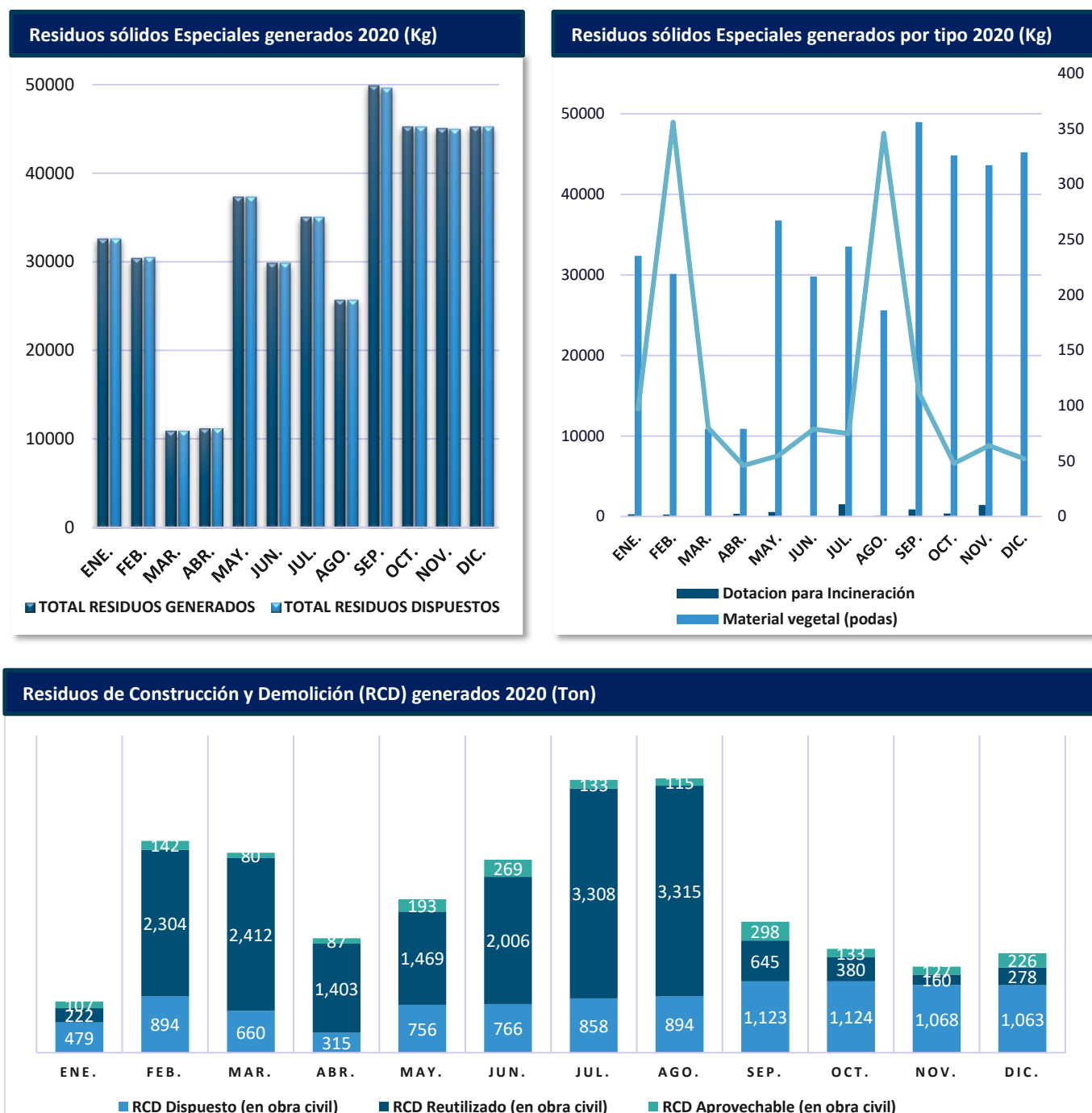


ANÁLISIS DE RESULTADOS

- Los residuos peligrosos solo representan el 0,72% de los residuos generados por la compañía
- El 83% de los residuos peligrosos fueron gestionados por proveedores autorizados y vinculados a programas de posconsumo o dispuestos finalmente.
- Tuvimos una disminución en la generación de este tipo de residuos respecto al 2019 del 32%

- El residuo peligroso de mayor generación son los recipientes o embalajes de productos químicos con un 37,60%
- El residuo peligroso de menor generación son los aerosoles con un 0,61%

RESIDUOS ESPECIALES



ANALISIS DE RESULTADOS

- Los residuos especiales representan el 64,52% de los residuos generados por la compañía
- El residuo especial más generado corresponde al Material Vegetal de podas (98,53%)
- El residuo especial de menor generación, son las calcomanías para vehículos (0,03%)

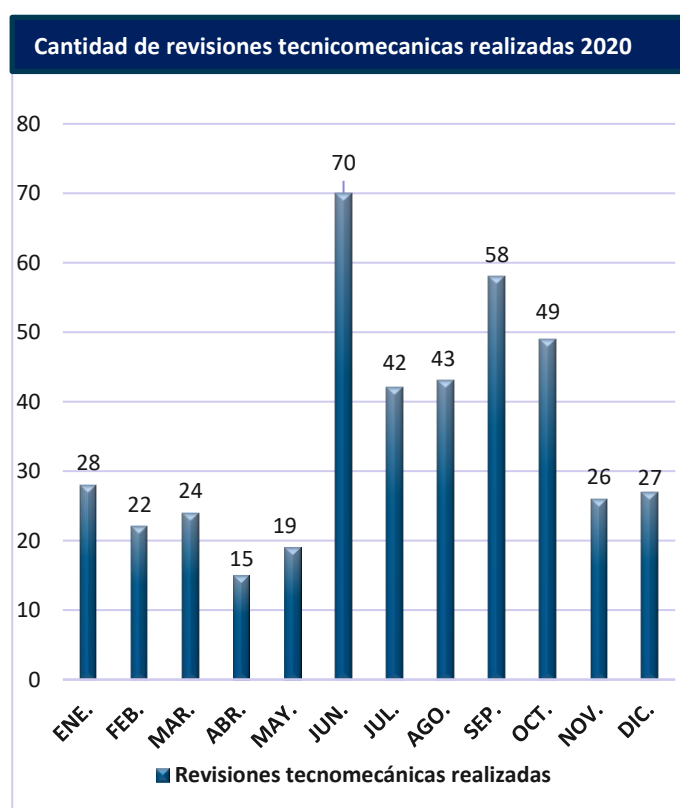
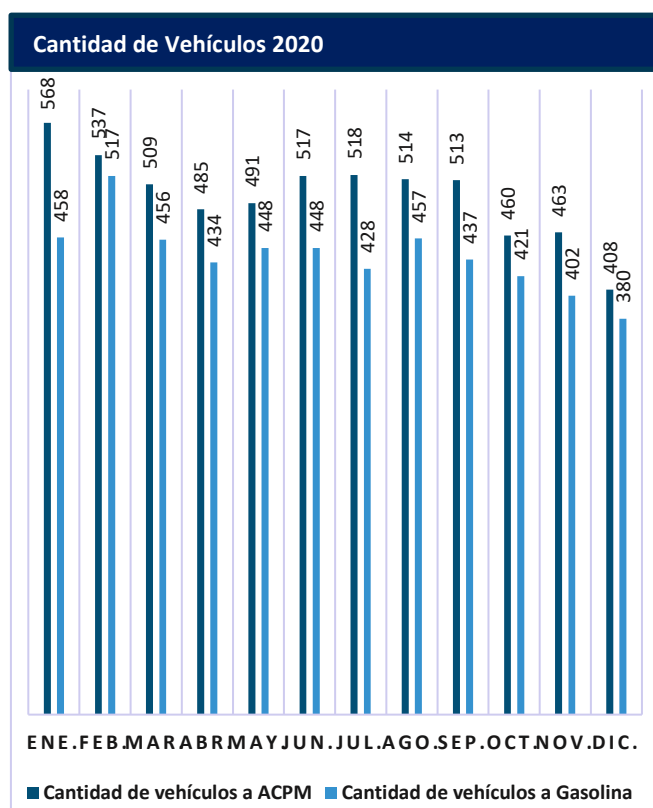
- Para el año 2020 se entregaron para disposición final dentro de los programas de posconsumo 1410 llantas
- 17,49% de los RCD generados son reusados en obras
- El 33,53% de los RCD son dispuestos por proveedores autorizados

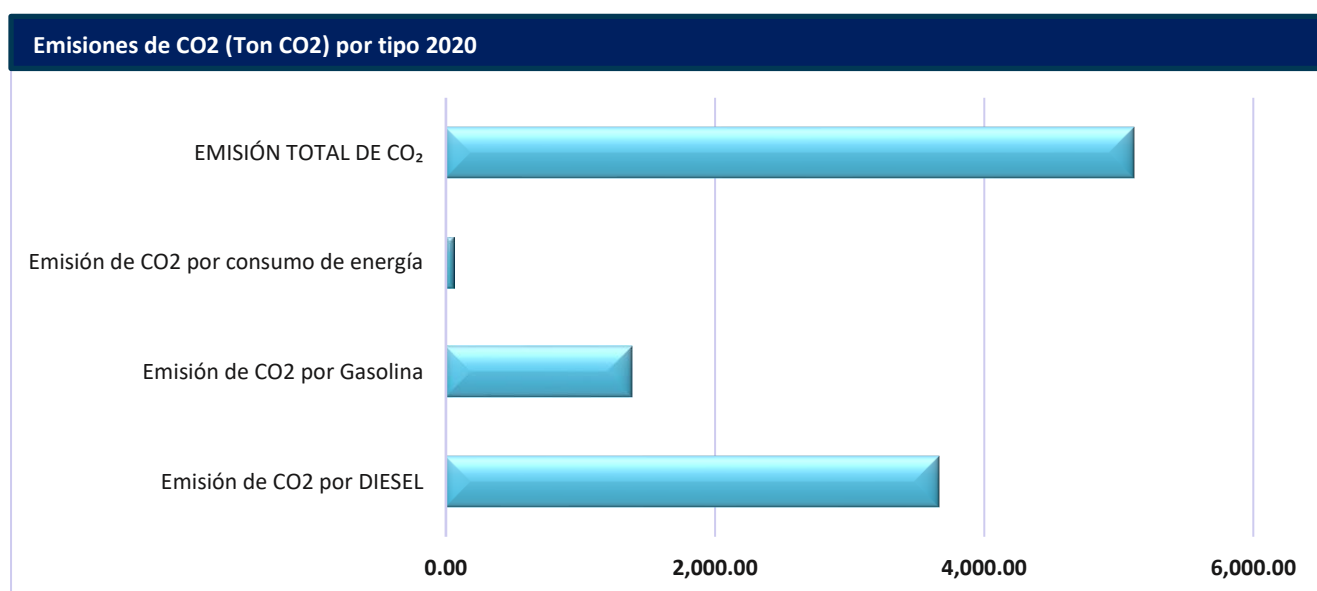
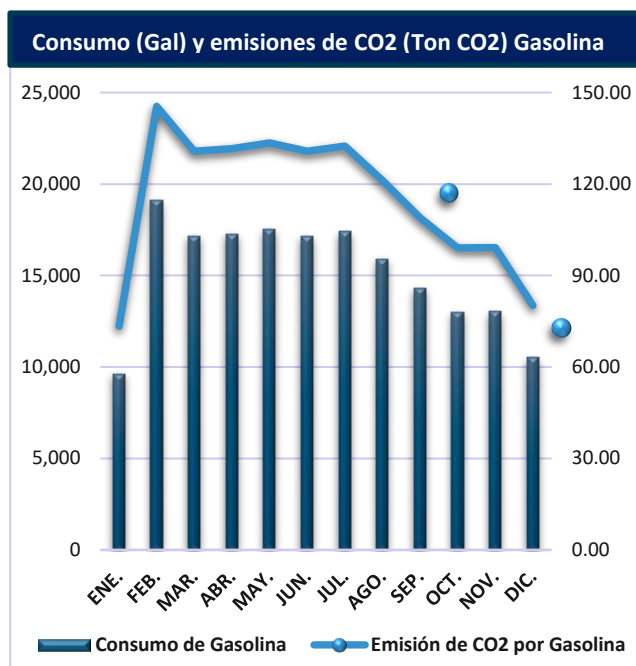
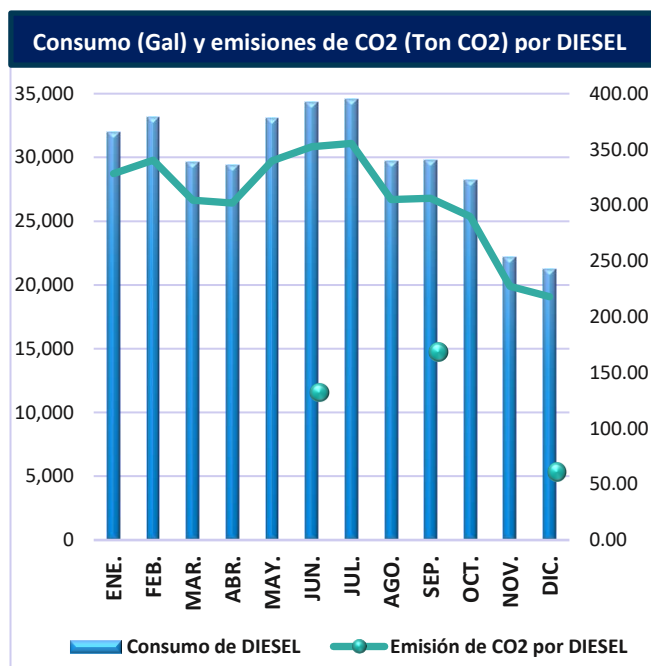
EMISIONES ATMOSFERICAS

Deltec S.A. fomenta estrategias de seguimiento y control sobre el parque automotor, el tipo y la calidad del combustible y en general, sobre las actividades que tengan incidencia en la calidad del aire. Además, velamos por implementar planes de acción que permitan detectar las oportunidades de mejora en nuestros procesos a través de los controles establecidos para cada uno de ellos.

Nuestra gestión se refleja en el desarrollo de las siguientes actividades

- Control y Seguimiento
- Revisiones Tecnicomecánicas
- Capacitación y Sensibilización





ANÁLISIS DE RESULTADOS

- El 51,61% de los vehículos usados por la compañía utilizan Gasolina como Combustible
- El 48,39% de los vehículos usados por la compañía usan Diesel como combustible, en su mayoría corresponden a carros de trabajo pesado y de zonas muy alejadas
- Deltec S.A. emitió 5.116,83 Ton CO₂
- Las emisiones por consumo de Gasolina corresponden al 27,09%
- Las emisiones por consumo de DIESEL corresponden al 71,72%
- Las emisiones por consumo de Energía corresponden al 1,06%

AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA Y LA ENERGÍA

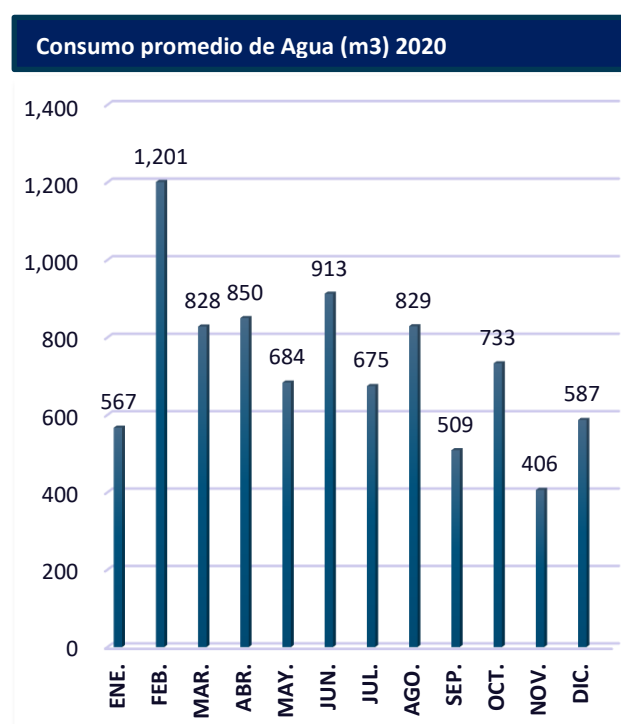
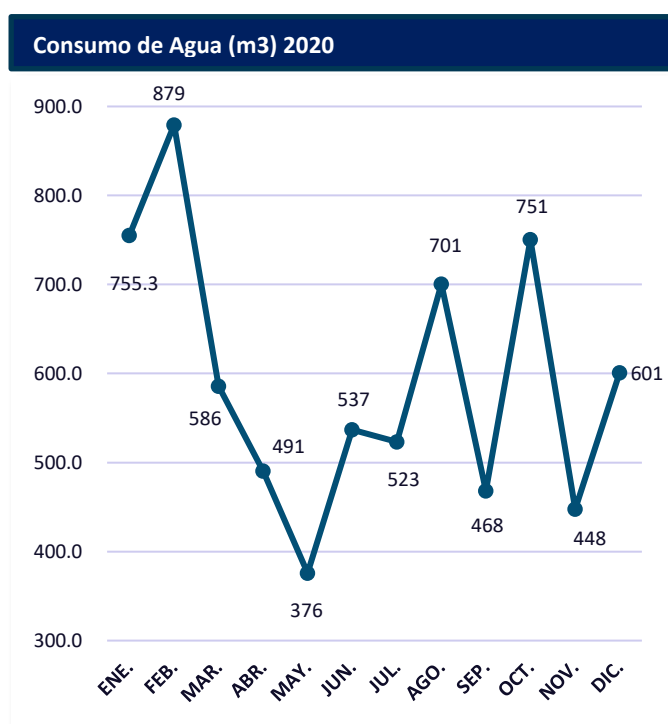
El agua y la energía son recursos esenciales para la vida moderna, por eso Deltec S.A. como una empresa vinculada con las empresas de servicios públicos domiciliarios en todas sus modalidades, promueve y fomenta entre sus colaboradores y grupos de interés acciones encaminadas al consumo responsable y al ahorro y uso eficiente de los recursos.

El programa ambiental se encuentra mediados a través, de la política SSTA; garantizando su implementación y cumplimiento; además de tener en cuenta las necesidades propias de cada proyecto y grupo de interés.

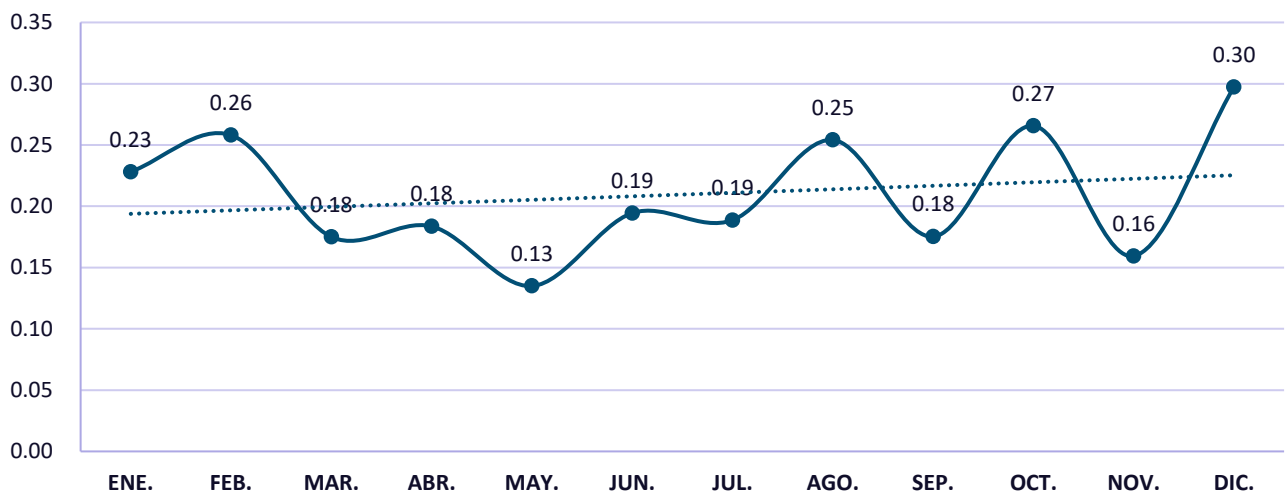
Nuestra gestión se refleja en el desarrollo de las siguientes actividades

- Inventario de equipos electricos e instalaciones hidraulicas
- Segumiento medidores para identificar perdidas
- Capacitaciones
- Implementación de proyectos de energias renovables no convencionales

AGUA



Consumo de agua per capita (m3) 2020

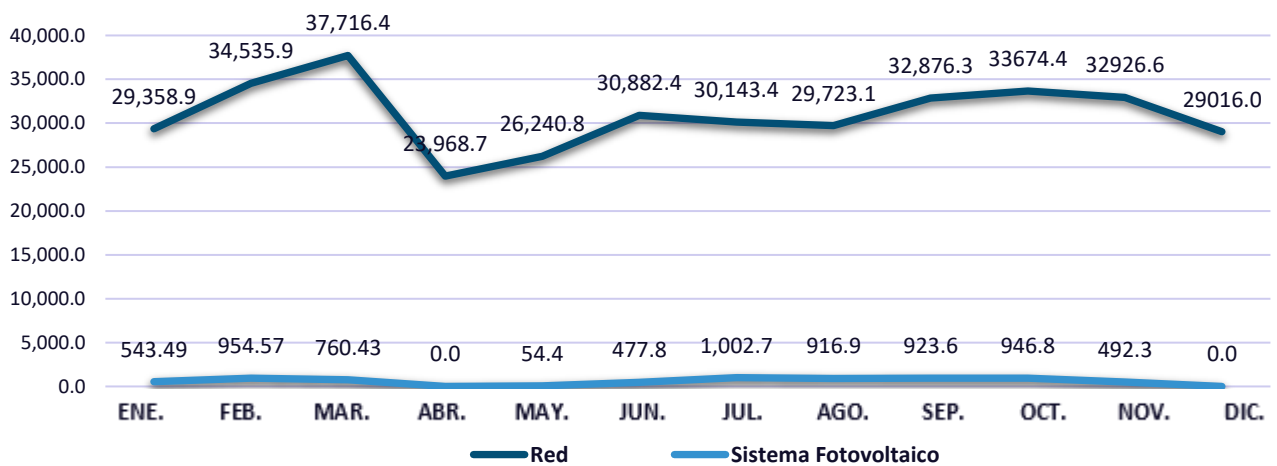


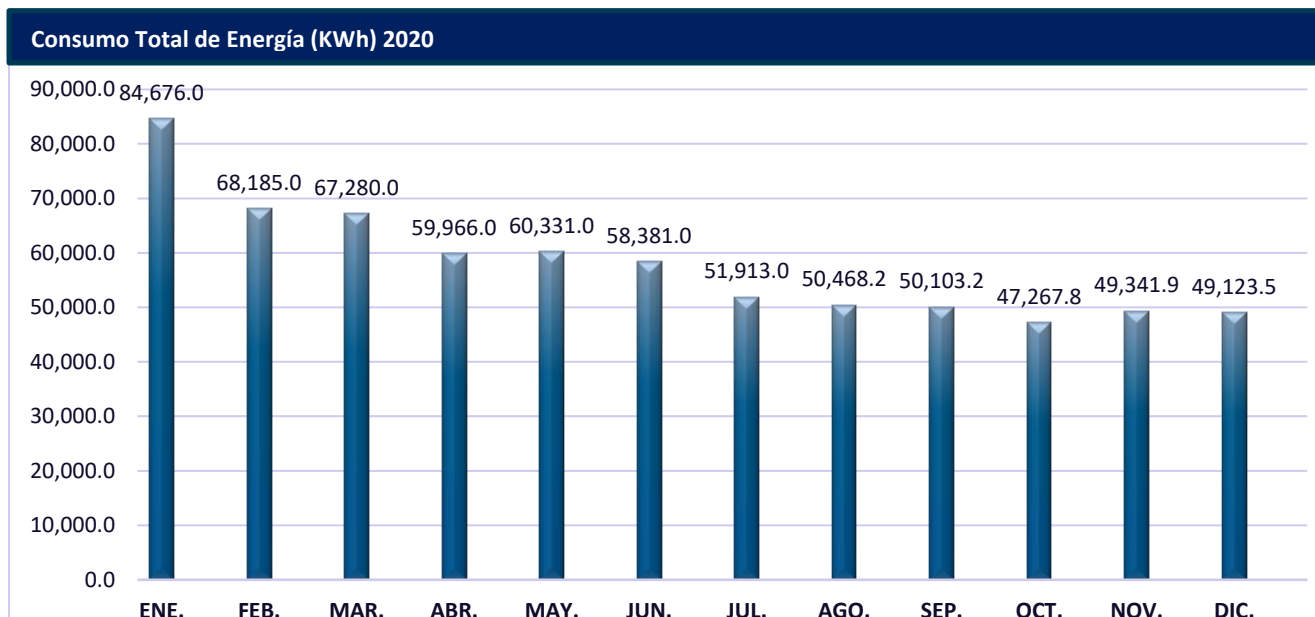
ANÁLISIS DE RESULTADOS

- Se redujo un 14% en consumo total de agua por parte de la compañía
- El consumo promedio de Agua presenta una tendencia a la disminución
- El consumo promedio per capita es 5% inferior al promedio del país

ENERGÍA

Consumo Total de Energía (KWh) 2020





Como una compañía parte del sector energetico y comprometida con el cuidado del medio ambiente, es de vital importancia promover una generación de energía con fuentes renovables alternas como el Sol; por eso, desde el 2019 incursionamos en la energía solar fotovoltaica, implementando sistemas con inyección a la red, aislados o híbridos que nos permiten reducir la presión sobre los recursos no renovables en cumplimiento de las politicas y estrategias promovidas por la organización.

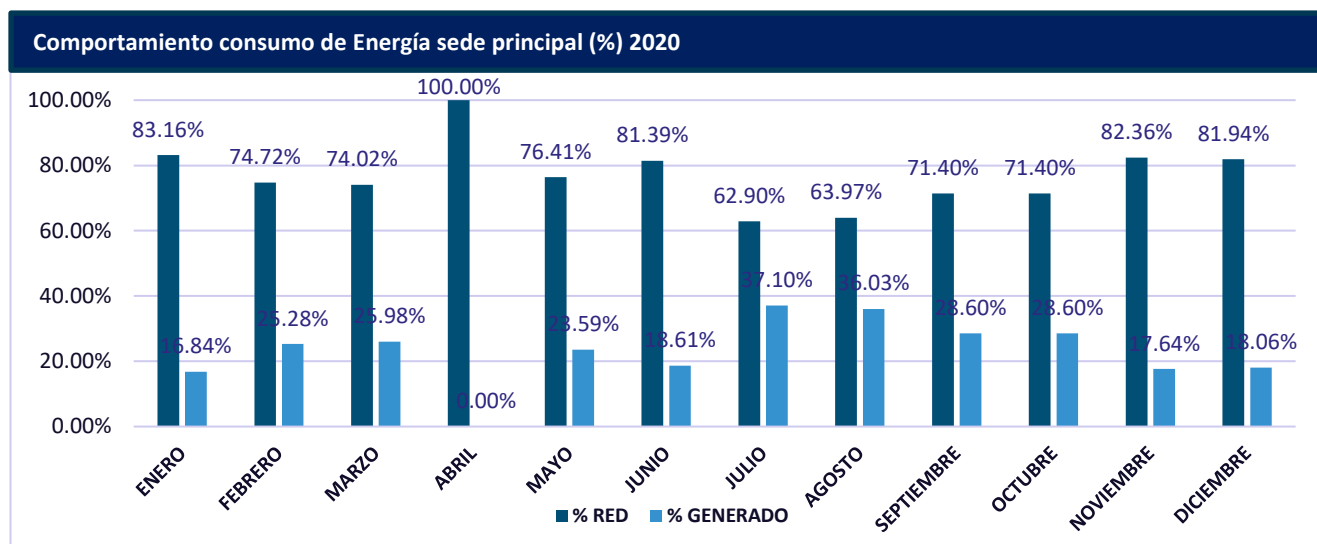
DELTEC S.A. ha ejecutado hasta la fecha un total de 13 proyectos en los que realiza el Diseño, suministro, instalación, pruebas y puesta en servicio de los sistemas de generación solar fotovoltaico. 7 de los proyectos se han realizado para empresas como EMCALI E.I.C.E. E.S.P y DISPAC S.A. E.S.P.



***Al 2020 generamos en
nuestra sede principal
8,27 MWh***

***Reducimos la
emisión de 2,61
Ton de CO₂ por
generación de
energía solar***





ANALISIS DE RESULTADOS

- El 23, 03% de la Energía consumida en la sede principal es generada a paratir de paneles solares
- Debido al confinamiento obligatorio decretado por el gobierno nacional a causa de la COVID 19 el los consumos disminuyeron
- La generación Fotovoltaica se vio afectada por el confinamiento obligatorio
- A partir de noviembre disminuye la generación fotovoltaica debido a trabajos de acondicionamiento para certificación RETIE. Se instala SMART METER



GESTION SOCIAL- 2020



REPORTE RESULTADOS GESTION AÑO 2020

DELTEC SA

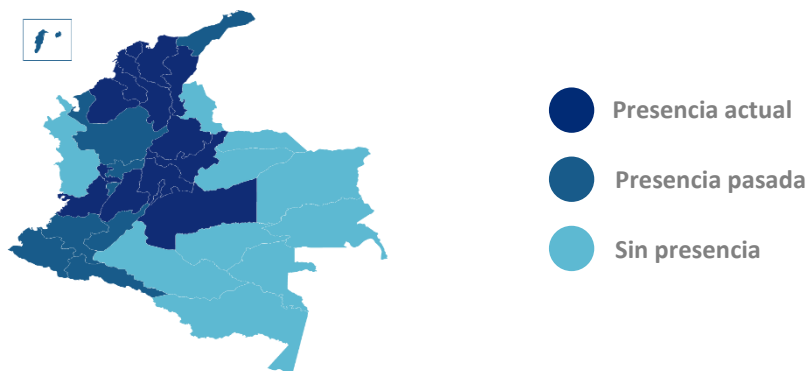
Creado por: Nayibi Zuleta Padilla

Coordinador Nacional HSEQ

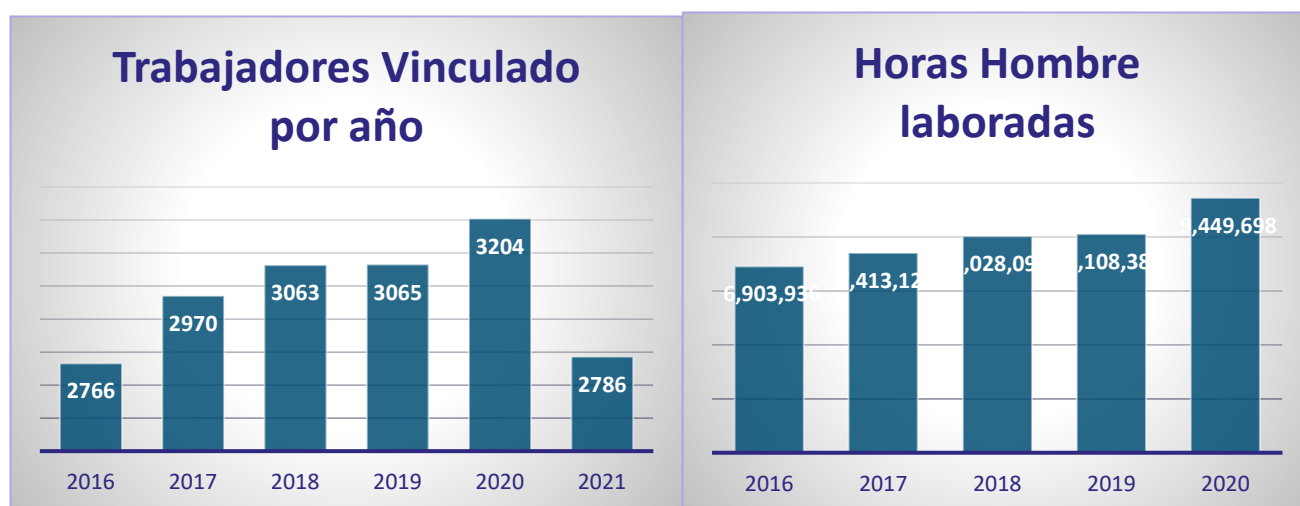
hseqnacional@deltec.com.co

Deltec S.A.

Generación de empleo



DELTEC S.A. es una organización de reconocimiento nacional e internacional con 29 años de experiencia en la prestación de servicios de ingeniería y áreas conexas en los diferentes sectores económicos del país, lo cual permite que en el e lugar donde se realizan las operaciones se vincule personal de la Zona.



Durante los ultimos 4 cuatro años se viene manteniendo la tendencia del incremento en el número de vinculaciones de personal, aportando a la economía del pais y a la disminucion de las tasas de desempleo en las diferentes regiones de Colombia.

En materia de enfoque Desempeño economico y enfoque de gestion social:

401-1 | A: Número total de nuevas contrataciones de empleados por edades y sexos.

Descripción	Rango de edad	Mujeres	Hombres
1	30 años o menos	137	722
2	31 años a 50 años	255	1337
3	51 años o más	40	210

Tabla 1. Según los datos obtenidos en la Tabla 1 el total de las nuevas contrataciones de mujeres es 432, y de hombres 2.269, siendo los hombres entre 31 y 50 años de edad el personal más contratado por la empresa con un porcentaje del 41% y una cantidad de 1337 trabajadores.

401-1 | B: Número total de nuevas contrataciones de empleados por regiones donde opera, por edades y sexos.

Descripción	Zona regional	Rango de edad	Mujeres	Total mujeres	Hombres	Total hombres
1	Costa Atlántica	30 años o menos	44	136	29	515
		31 años a 50 años	80		422	
		51 años o más	12		64	
2	Zona centro	30 años o menos	48	149	251	784
		31 años a 50 años	88		462	
		51 años o más	13		71	
3	Zona oriente	30 años o menos	13	41	69	217
		31 años a 50 años	24		128	
		51 años o más	4		20	
4	Tolima	30 años o menos	7	21	35	110
		31 años a 50 años	12		65	
		51 años o más	2		10	
5	Risaralda	30 años o menos	8	25	43	134
		31 años a 50 años	15		79	
		51 años o más	2		12	
6	Valle del Cauca	30 años o menos	10	50	99	309
		31 años a 50 años	35		182	
		51 años o más	5		28	

Tabla 2. Análisis: Según los datos que se muestran en la Tabla 2 la zona regional que más contrataciones se realizaron en el periodo objeto del informe fue la Zona Centro obteniendo un total de 784 contrataciones en hombres y 149 en mujeres. En segundo lugar se encuentra la Costa Atlántica con un total de 515 hombres contratados y 136 mujeres contratadas y finalmente, en tercer lugar se encuentra el Valle del Cauca con un total de 309 hombres contratados y 50 mujeres.

La edad en la que se presentan mas contrataciones es el rango comprendido entre 31 y 50 años de edad y en la que se presentan menos contrataciones es de 51 años en adelante.

La zona que menos contrataciones realizó en el periodo evaluado fue la del Tolima con un total de 131 contrataciones, 110 para hombres y 21 contrataciones para mujeres.

CONTENIDOS ESPECIFICOS – ASPECTO SOCIAL

En relación al desempeño, se viene obteniendo tasas de rotación diferenciadas en las regiones del país, lo cual es una muestra marcado entre las diferentes regiones y las posibilidades económicas de emplearse en cada una de ellas.

401-1 |C: El número total de la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región, se muestra a continuación:

	30 años o menos				31 años a 50 años				51 años o más			
	MUJER		HOMBRE		MUJER		HOMBRE		MUJER		HOMBRE	
ZONA	Tota I	Tasa	Tota I	Tasa	Tota I	Tasa	Tota I	Tasa	Tota I	Tasa	Tota I	Tasa
Costa Atlántica	51	1,6 %	267	8,3 %	94	2,9 %	493	15,4 %	14	0,4 %	75	2,3 %
Zona centro	56	1,7 %	293	9,1 %	103	3,2 %	540	16,9 %	16	0,5 %	82	2,6 %
Zona oriente	15	0,5 %	81	2,5 %	28	0,9 %	149	4,7%	4	0,1 %	23	0,7 %
Tolima	8	0,2 %	41	1,3 %	15	0,5 %	76	2,4%	2	0,1 %	12	0,4 %
Risaralda	10	0,3 %	50	1,6 %	18	0,5 %	92	2,9%	3	0,1 %	14	0,4 %
Valle	22	0,7 %	115	3,6 %	40	1,3 %	212	6,6%	6	0,2 %	32	1,0 %

Tabla 3.

Se observa que la tasa de rotación más alta es de un 16,9% en la Zona Centro y corresponde a hombres de 31 a 50 años; además se puede ver que en la misma zona hay otro dato importante en hombres de 30 años o menos con una tasa de rotación del 9,1%. En segundo lugar, se encuentra la Costa Atlántica con una tasa de rotación del 15,4% en hombres en la edad comprendida de 31 a 50 años y por ultimo el Valle del Cauca tiene un 6,6% de tasa de rotación de hombres de 31 a 50 años.

103-1 |B: DELTEC SA, impacta en todas las regiones a nivel Nacional, en donde la empresa presta sus servicios como Bogotá, la costa Atlántica, Tolima, Valle del Cauca, Pereira, parte de Santander y el Meta.

GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes. Se ha definido una política integral HSEQ, dando cobertura a lineamientos exigidos por la normatividad legal vigente como el decreto 1072, resolución 0312 y estándares internacionales como la ISO 45001, en lo que respecta a la seguridad y salud en el trabajo, cuyo propósito es conservar y promover la integridad física, mental y social de nuestros colaboradores, a través de una oportuna identificación, evaluación y control de los riesgos prioritarios en desarrollo de las actividades propias de la empresa. Dentro de las las responsabilidades definidas en las áreas para la gestión, esta el velar porque todo el personal cuide su integridad física y mental, en el desarrollo de sus actividades, participe y promueva las formaciones relacionadas a SST, mantener la implementación del SG-SST en cada uno de los proyectos y el cumplimiento legal; estas actividades son realizadas por el responsable HSEQ/SST, bajo lineamientos de la coordinación nacional.

Entre las acciones específicas, como proceso, proyectos o iniciativas que tiene la empresa para gestionar el tema, se cuenta con programas específicos para los riesgos prioritarios identificados organizacionalmente como riesgo eléctrico, espacios confinados, izaje de cargas, norma para trabajo seguro en alturas, entre otros, con el fin de prevenir su impacto y monitorear los controles existentes.

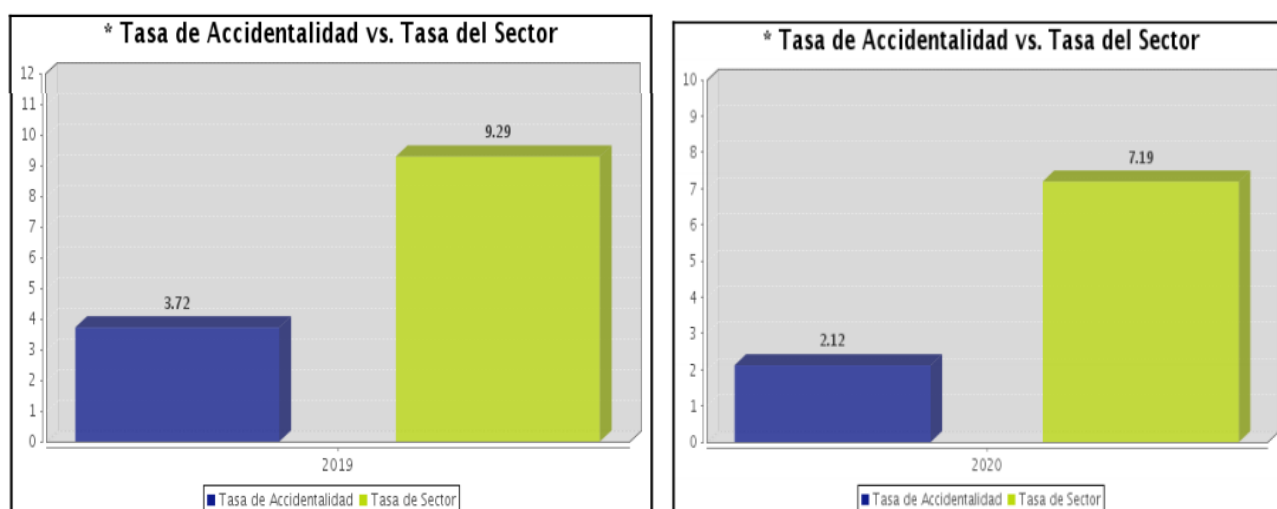
Gestión de atención:

Entre los mecanismos formales de queja y/o reclamos de gestión de la empresa, se cuenta con un procedimiento para el manejo de quejas y reclamos, con el propósito de

identificar la causa y establecer planes de acción para reducir su ocurrencia. La organización tiene disponible en su pagina Web el correo electronico al cual un usuario, cliente, tercero o cualquiera que requiera interponer una queja, se recibe y tramita desde el area de Gestion Calidad y Gestion Humana, de tal manera que se garantice el cierre efectivo de la Queja y se de respuesta.

403-2: Se cuenta con una herramienta informática (SEOT ENTERPRISE), en donde cada proyecto registra los accidentes e incidentes, se cargan las investigaciones, evidencias y planes de acciones, desde la nacional se descarga la base y se general informe estadístico, el cual se presenta a Gerencia los primeros 5 días del mes.

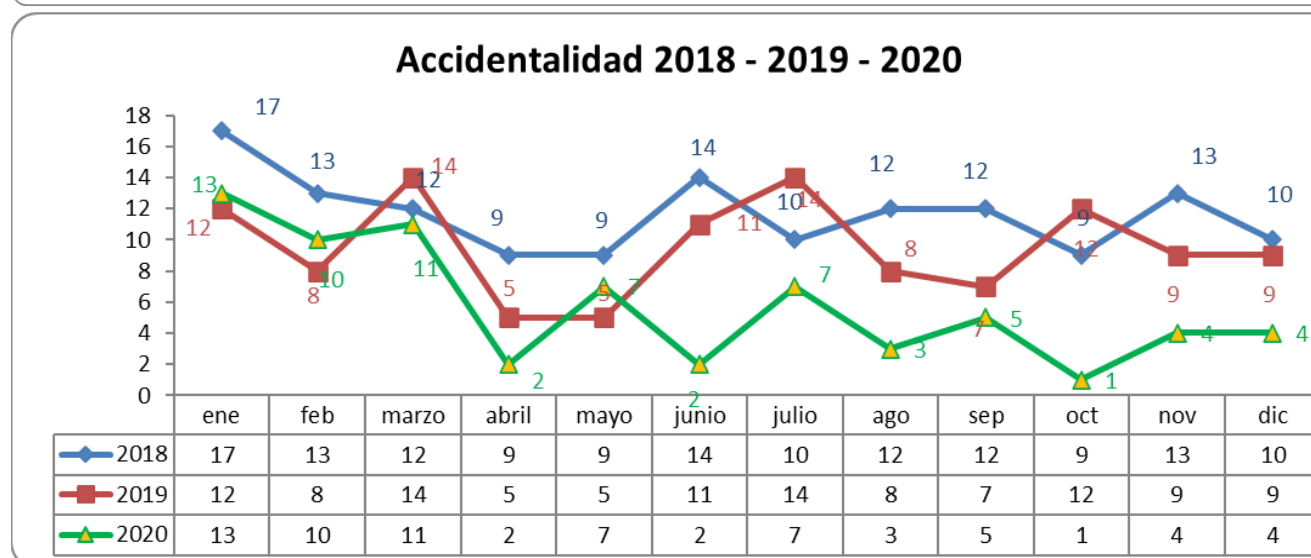
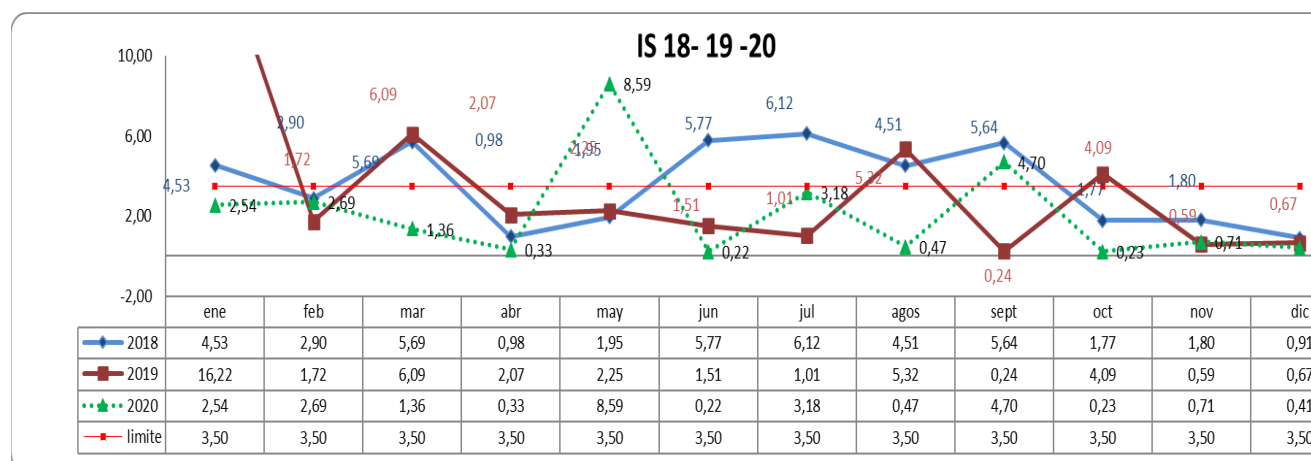
El comportamiento de la empresa frente a las estadísticas de accidentalidad ha arrojado resultados positivos referente a años anteriores, con corte a diciembre se ha presentado una disminución en 45 eventos respecto al año anterior, logrando una reducción en la accidentalidad del 39% frente al año inmediatamente anterior.



Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes de diciembre , se presentaron 0,14 accidentes de trabajo. El indicador de Frecuencia para el mes de Diciembre fue de 0,14 por debajo de la nueva meta propuesta para el 2020 de 0,38.

Durante el mes de Diciembre se presento 4 accidentes, 5 menos que los presentados en el mismo periodo del año anterior. Durante el año 2020 se presentaron 69 AT, 45 menos que los ocurridos en el año 2019, con una reducción del 39% en la accidentalidad.

A continuación se detalla el comportamiento de la accidentalidad durante los últimos tres años. Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes de diciembre, se perdieron 0,41 días por accidente de trabajo. Comparado con el año anterior en el mes de diciembre el índice de severidad disminuyó en 0,02. Se perdieron 12 días durante el mes de diciembre por accidentes de trabajo en total, para el 2020 se han perdido 821 días, con 463 días menos perdidos en comparación al año 2019.



Entre las medidas proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control se determinaron las siguientes: Los 3 riesgos/peligros que más se materializaron durante el periodo, fueron riesgo locativo, tránsito y mecánico, para los cuales se seguirán desarrollando estrategias durante el año 2021, aumentando las inspecciones y formaciones frente a estos 3 riesgos, sin descuidar los riesgos prioritarios. **PLAN ESTRATEGICO 2021.**

En este contexto se intervienen en 4 pilares fundamentales lo cual abarca todos los riesgos inherente a la ejecución propia de las actividades, sin dejar de abordar otros riesgo.

Riesgo eléctrico: Como control de ingeniería se realizan pruebas dieléctricas cada 6 meses y verificación de equipo de medidas, aplicación de 5 reglas de oro (cuando aplique), señalización y medidas administrativas, normas de seguridad, capacitaciones, certificación de competencias laborales; elementos de protección personal, overol ignifugo, casco dieléctrico, visor arco flash y monja, guantes dieléctricos.



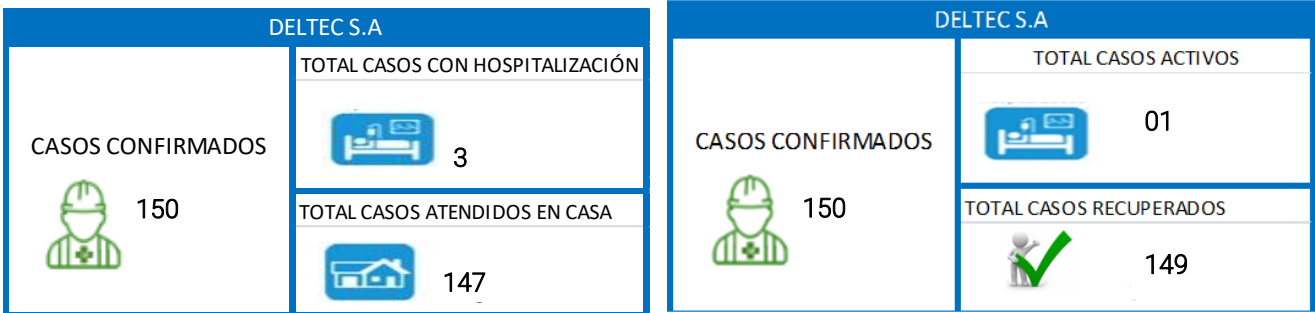
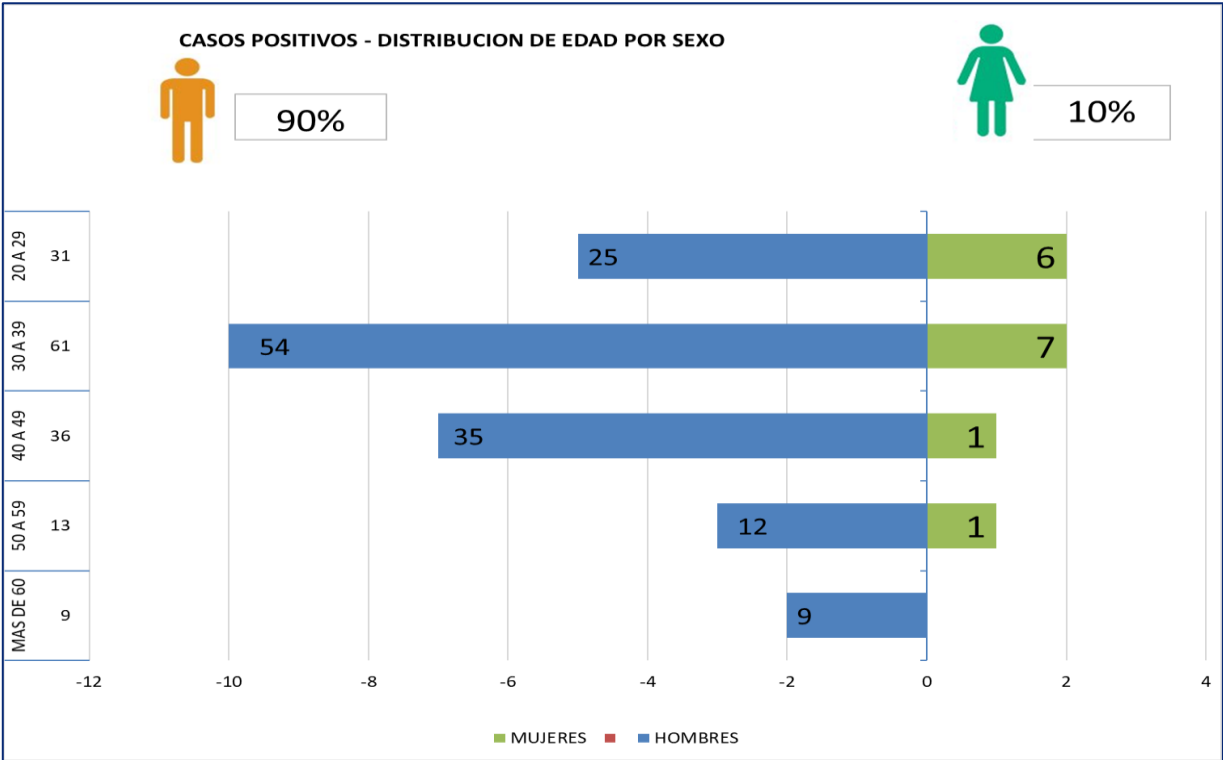
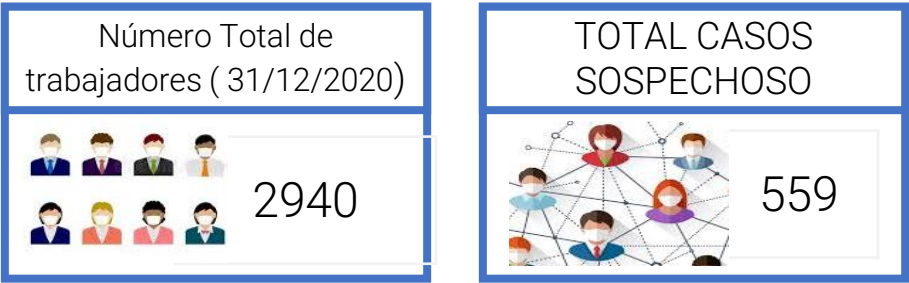
Los pilares estrategicos se plantean para el logro de los siguientes objetivos:

1. Lograr la estructuración del SGSST frente al riesgo Mecánico en aras de lograr mejores resultados en prevención de accidentes y enfermedades laborales.
2. Continuar con los planes de acción evolución comportamental. Llevar al personal a un nivel de "interdependencia", debido al estado de emergencia vivido durante el 2020, afecto su cumplimiento.
3. Continuar fomentando el trabajo seguro en tareas de alto riesgo: Eléctrico, alturas, Espacios confinados.

Durante el año 2020 en relación al COVID-19:

El riesgo por contagio del virus covid 19, viene presentando un crecimiento a nivel país, y empresa, por lo cual se deberá seguir creando cultura y responsabilidad de autocuidado en los trabajadores, de igual manera seguir garantizando la aplicación de los protocolos

de bioseguridad, elaborado, implementado y verificado desde el momento que inicia el estado de emergencia.



La organización ha garantizado la implementación de todos recursos enfocados a la mitigación del contagio del virus, a la continuidad de las operaciones esenciales como es el sector económico donde se desenvuelve la organización en la prestación del servicio público, mantenimiento informadas a todas las partes interesadas y alineadas con los lineamientos del estado Colombiano.

Al 31 de diciembre de 2020 se han realizado 559 pruebas, arrojando 150 caso positivos, donde en el mes de diciembre se realizaron 226 pruebas, debido a que en el proyecto ECA Magdalena Norte se practicaron cerca de 204 pruebas